



FORMAZIONE Nuova tappa del percorso

Road Job Academy: giovani ora in fabbrica

■ Entra nel vivo il percorso dei sessanta giovani selezionati per il Road Job Academy, il network creato da aziende, professionisti e scuole dei territori di Como, Lecco e Monza-Brianza per promuovere una nuova relazione dell'industria con il tessuto sociale.

Obiettivo prioritario: facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro, grazie a un'inedita esperienza di orientamento e formazione. Tra le industrie aderenti anche l'Agrati Group spa e la Formenti e Giovenzana spa, entrambe di Veduggio con Colzano.

I sessanta giovani selezionati (su 359 domande d'iscrizione), terminata la prima fase di orientamento hanno intrapreso il percorso in azienda fino al prossimo 4 dicembre. La fase professionalizzante di formazione tecnica d'impresa (almeno il 35% del percorso totale) è affiancata e assistita da figure create ad hoc, come il "maestro d'azienda".

L'obiettivo dell'Academy è di facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro ai giovani fra i 18 e i 29 anni, attraverso percorsi professionalizzanti. Mira a formare tecnici specializzati con competenze specifi-

che di produzione, in particolare di conduzione di impianti e macchinari industriali; di manutenzione, per garantire l'efficienza di macchinari e impianti; di funzioni di staff, con elementi di orientamento alle vendite, conoscenza del prodotto e sicurezza sul lavoro.

Profili che non sempre i tradizionali percorsi scolastici riescono a offrire alle aziende.

RoadJob Academy ha effettuato una propria indagine, per capire i bisogni concreti delle aziende, nei primi mesi dell'anno. Figure più ricercate: manutentori meccanici, elettrici e elettromeccanici, operatori macchine utensili, disegnatori meccanici, tecnici di automazione industriale, di produzione e attrezzisti. E poi tecnici commerciali, venditori con conoscenza delle lingue e tecnici della programmazione, della produzione e della logistica.

Le aziende partner offrono ai giovani che concludano il percorso formativo la possibilità di mettere in pratica al loro interno quanto appreso nel percorso.

Se l'esperienza risulta positiva, le aziende sono aperte a una concreta possibilità di inserimento nel loro organico. ■P.Cov.