

# ROADJOB

SHARE OUR FUTURE

Comunicato stampa

## **ROADJOB ACADEMY, CANDIDATURE FINO AL 31 MARZO** **Orientamento e formazione gratuita per ragazzi e ragazze dai 18 ai 29 anni,** **esperienza formativa professionalizzante per colmare il divario tra domanda e offerta.**

Como, 17 marzo 2021 – Sono aperte le candidature per l'edizione 2021 dell'esperienza formativa professionalizzante specializzata ideata da **RoadJob Academy**.

**Fino al 31 marzo 2021** sul sito <https://academy.roadjob.it/inizia-subito/> è possibile sottoporre la propria candidatura per partecipare al corso di **"Manutenzione Industriale"**, il percorso che avrà l'obiettivo di formare la figura di manutentore di macchinari produttivi.

Il corso è rivolto ai ragazzi e alle ragazze di un'età compresa tra 19 e 29 anni, completamente gratuito, della durata di 12 settimane. Un'esperienza di formazione e orientamento che ha l'obiettivo di far coincidere la domanda e l'offerta di personale qualificato, avvicinando i giovani al mondo dell'industria, e il mondo dell'industria a una selezione di giovani dotati delle motivazioni e capacità necessarie.

Sarà l'**agenzia per il lavoro Umama** ad occuparsi della selezione, nonché del supporto e dell'affiancamento durante il percorso professionalizzante e successivo inserimento in azienda.

L'attività di formazione di **RoadJob Academy** comincia con un processo di selezione attraverso colloqui individuali, prove pratiche di manualità e precisione e visite nelle industrie partner. Si entrerà nel vivo con 2 settimane di orientamento e 6 settimane di formazione specifica che verranno svolte in aula e in laboratorio con modalità didattica interattiva, con attività in presenza presso la sede erbesse di Enfapi e a distanza in funzione delle normative che saranno in vigore. Tra i temi di studio, ci sono digitalizzazione e industria 4.0, gli elementi di tecnologia meccanica ed elettrica, i processi di lavorazione meccanica, pneumatica ed oleodinamica, il disegno tecnico, la progettazione e la saldatura. I corsisti che si distingueranno per motivazione, partecipazione e per i voti conseguiti nelle prove tecniche del corso, concluderanno la propria esperienza con 4 settimane di formazione pratica in una delle 17 industrie del network di RoadJob, situate nei territori di Lecco, Monza e Como. La fase conclusiva del percorso di formazione si traduce nella stipula di un vero e proprio contratto di lavoro in somministrazione.

Per la tutela e la sicurezza degli studenti e dei professori, RoadJob ha inoltre sottoscritto un'apposita convenzione per l'effettuazione di tamponi rapidi e test molecolari con l'Ospedale Sacra Famiglia Fatebenefratelli di Erba, in provincia di Como.

*"Ancora una volta il network RoadJob intende offrire ai giovani una grande opportunità per affinare le proprie competenze e mettere in risalto le proprie attitudini, in linea con il fabbisogno professionale delle imprese del territorio." commenta **Primo Mauri, Presidente RoadJob** "La pandemia ha cambiato la fisionomia della nostra economia, costringendoci a raccogliere una sfida epocale all'insegna dei nuovi bisogni e dell'innovazione. In questo quadro fluido, a fare la differenza sarà la preparazione delle nostre ragazze e dei nostri ragazzi che saranno i protagonisti futuri del nostro tessuto socio-economico. Sono 100 i corsisti che hanno partecipato all'edizione del 2020, l'85% attualmente sta lavorando. Sono state coinvolte 17 aziende partner, con un totale di 9.500 dipendenti".*

*"Da sempre come azienda crediamo nel capitale umano, nella sua crescita e nel suo consolidamento e per questo anche nel 2021 abbiamo deciso di sposare un progetto capace di colmare realmente il gap tra*

# ROADJOB

SHARE OUR FUTURE

*domanda e offerta di lavoro, partendo da un percorso di formazione e conoscenza che faccia da trait d'union tra scuola e impresa.” commenta **Alessandro Sorbone, HR director di Fiocchi Munizioni** “In questo particolare momento storico la manifattura italiana vive un momento di grande incertezza e pertanto è necessario che le nostre imprese diventino sempre più competitive, per rafforzarsi e iniettare rinnovata fiducia in tutto il sistema-Italia.”*

*“L'emergenza sanitaria ci impone un maggiore spirito di adattamento per rispondere alle esigenze di un mercato in continua evoluzione.” è il commento di **Mauro Califano, HR group director di Rodacciai** “Grazie al network RoadJob e ad un virtuoso gioco di squadra tra imprese, istituzioni e società, che si fonda sul confronto e lo scambio di buone pratiche, ci rafforziamo e gettiamo le basi per la ripartenza. L'obiettivo è accompagnare i nostri giovani a divenire dei moltiplicatori di energia, dei lavoratori preparati e competenti, capaci di scrivere nuove pagine di storia della nostra economia.”*

Le aziende partner di Road Job: A.A.G. Stucchi Srl (Olginate - Lecco); Agrati Group Spa (Veduggio – Monza Brianza); Dai Spa (Tavernerio – Como/Firenze); Deca Srl (Monte Marengo - Lecco); Fiocchi Munizioni Spa (Lecco); Formenti & Giovenzana Spa (Veduggio – Monza Brianza); Gilardoni Vittorio Srl (Mandello del Lario - Lecco); Gilardoni Spa (Mandello del Lario - Lecco); Panzeri Spa (Bulciago - Lecco); Consorzio PREMAX (Premana - Lecco); Rodacciai Spa (Bosisio Parini - Lecco); Rosval Srl (Nibionno - Lecco); Tecnologie d'Impresa Srl (Cabiato – Como); Téchne Srl (Erba – Como); Technoprobe Spa (Cernusco Lombardone – Lecco); Tentori Enzo & C. Srl (Valmadrera – Lecco); Officine Ambrogio Melesi & C. Srl (Cortanova – Lecco).

## **Chi è RoadJob**

*RoadJob è una non profit nata nel 2018 dall'iniziativa di aziende e di scuole dei territori di Como, di Lecco e della Brianza monzese che, confrontandosi con il calo di iscrizioni nei percorsi formativi tecnici e la difficoltà a reperire personale tecnico adeguatamente formato, hanno deciso di mettere a fattore comune esperienze, competenze e best practices al fine di contrastare più efficacemente il disallineamento tra le scelte formative e professionali e le effettive opportunità lavorative. Road Job intende perseguire una finalità allo stesso tempo sociale e culturale: la valorizzazione reciproca del tessuto sociale e del patrimonio industriale che caratterizza i distretti, favorendo una relazione tra stakeholders e interested parties basata sullo scambio e sulla condivisione, che inneschi un ciclo virtuoso con ricadute positive per tutti i soggetti coinvolti.*

[www.roadjob.it](http://www.roadjob.it)

## **Info per i media**

### **Meneghini & Associati**

Cinzia Di Rosa

E-mail: [dirosa@meneghinieassociati.it](mailto:dirosa@meneghinieassociati.it)

M. 347/1010498

Marianna Mattiello

E-mail: [pressoffice@meneghinieassociati.it](mailto:pressoffice@meneghinieassociati.it)

M. 340/2930207